



# ОБЩИНА ДРЯНОВО

## ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА НА ОБЩИНА ДРЯНОВО ЗА 2026 г.

Приет с Решение №541 от Протокол №39/27.01.2026г на ОбС-Дряново.

### **I. ВЪВЕДЕНИЕ.**

Общинският план за младежта е документ за планиране на младежката политика на общинско ниво и определя основните цели и приоритети на Община Дряново в областта на младежките политики. Базира се на потребностите на младите хора в общината и е в синхрон с приоритетите на европейската политика за младежта.

Общинският план за младежта на Община Дряново за 2026 г. се изготвя в изпълнение и съответствие на чл. 15 и чл. 16 от Закона за младежта и Национална стратегия за младежта. Планът описва общинската политика в областта на младежките дейности, анализира текущото състояние и потребностите на младите хора. Разглеждат се дейностите, които трябва да бъдат предприети. В него са предвидени действия за подпомагане на младите хора в по-лесно намиране на работа и професионално развитие. Планът цели също по-добър достъп до информация и качествени услуги, насърчаване на спорта и здравословния живот, както и помощ за младежи от уязвими групи. Общинският план за младежта се реализира в партньорство с всички заинтересовани страни на общинско ниво: Общински съвет-град Дряново, Общинска администрация, териториални структури на заинтересованите държавни органи, училищни настоятелства, училища, културни институции, неправителствени организации, работещи в областта на образованието, културата, спорта, екологията и туризма, Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни /МКБППМН/.

### **II. ВИЗИЯ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА.**

Повишаване качеството и условията на живот, нивото на информираност, подобряване общо състояние на младите хора (здравословно, социално и икономическо), активно включване в гражданския и социален живот на Община Дряново. Създаване и прилагане на устойчиви механизми за задържане, подкрепа и инвестиране в младежта като основен фактор в устойчивото развитие на Дряново. Въвличане на младите в доброволчески дейности и пълноценно осмисляне на свободното им време.

### **III. ЦЕЛЕВА ГРУПА.**

Общинският план за младежта на Община Дряново е насочен към младите хора на възраст от 15 до 29 години. Съгласно чл.16 ал.3 от Закона за младежта Общинският план съдържа:

- Анализ на предизвикателствата пред младежта в Община Дряново;
- Приоритетите и специфични цели за провеждане на общинската политика за младежта и мерки за постигането им;
- Описание на дейности, които допринасят за постигане на целите на Националната стратегия за младежта;
- Организация и координация на дейностите за постигане на целите;
- Действия по наблюдение, оценка и актуализация на Общинския план за младежта;
- Реда и начина за осигуряване на информация и публичност на плана.

### **IV. ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ ПРИ РЕАЛИЗИРАНЕ НА ПЛАНА ЗА МЛАДЕЖТА.**

- Съответствие на Общински план за младежта с националните, европейските и международните стратегически документи;
- Законосъобразност;
- Обществена солидарност и толерантност към всички групи младежи;
- Равен достъп до образование и услуги за всички младежи от община Дряново;
- Надграждане и усъвършенстване на съществуващи практики, опит и услуги;
- Иновативност в процеса на планиране и предоставяне на услуги за младежи;
- Ефективност и устойчивост на младежките проекти и инициативи;
- Надграждане и усъвършенстване на съществуващи практики и партньорства на местно, регионално и национално ниво, с участието на заинтересованите страни;

### **V. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВОТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНА ДРЯНОВО.**

Настоящият анализ обхваща всички важни за младите хора в община Дряново аспекти, очертаващи тяхното развитие - образователен статус и здравословен начин на живот, икономическа активност и професионална реализация, участие в демократичния живот на общината и младежко доброволчество.

## Демографска характеристика.

Според действащото административно деление на Република България, община Дряново е в състава на административна област Габрово. В общината са разположени град Дряново и 62 малки селища.

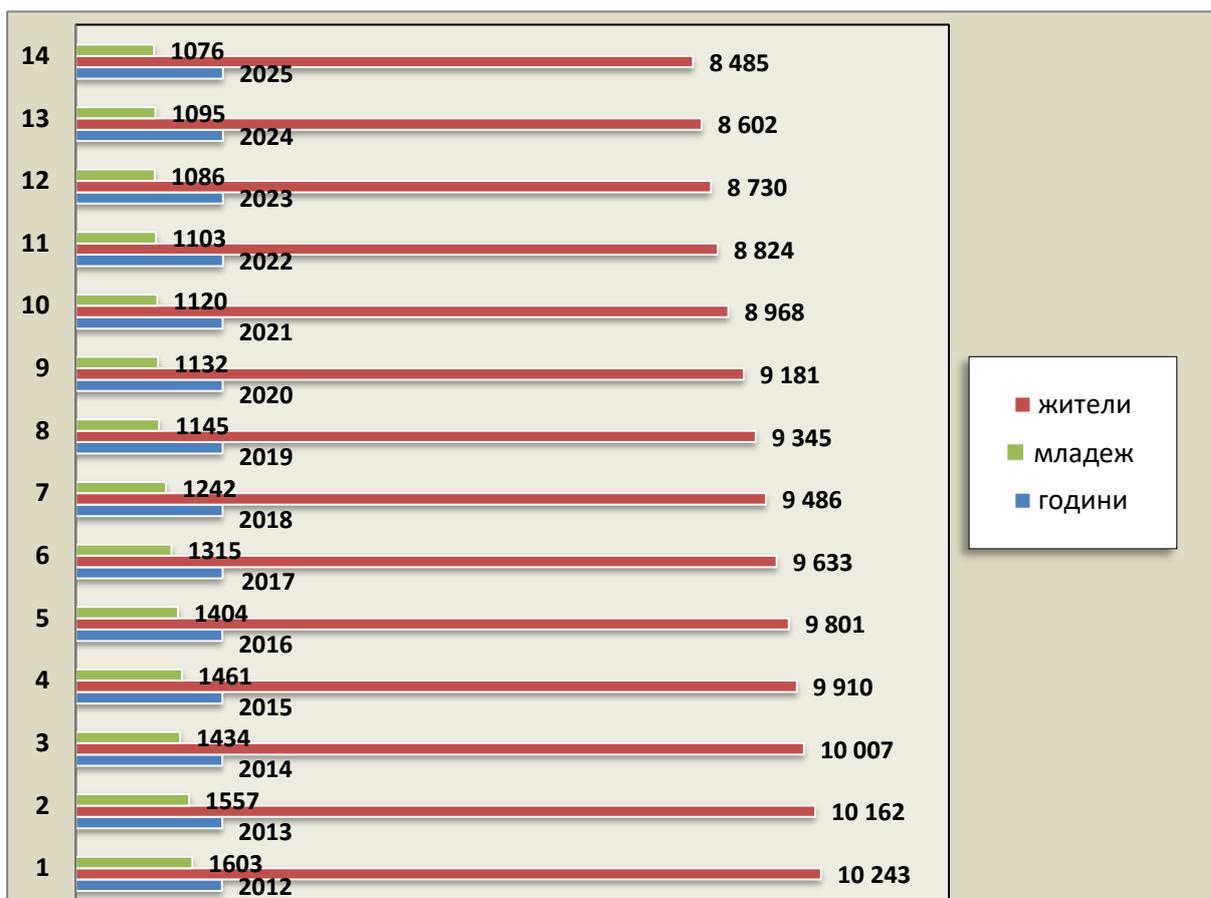
По данни на ГРАО към 31.12.2025 г., общият брой на населението по постоянен адрес в община Дряново е 8485 души.

Броят на младите хора е, както следва:

Броят на лицата на възраст от 15 до 29 г. (родени в периода 1996-2010 г.) – 1076 бр., сред които

- родени в периода 2006-2010 г. – 383 бр.
- родени в периода 1996-2005 г. – 693 бр.

Основната характеристика на младежката общност в община Дряново, както и предизвикателствата пред нея, не са по-различни от тези на младежите в национален мащаб. Стремешът към независимост и самореализация е доминираща черта сред младите хора в общината ни.



Диаграма 1 на жителите на община Дряново по постоянен адрес (период 2012 – 2025 г.)

## 1. ОБРАЗОВАНИЕ.

Община Дряново разполага с училищна мрежа от учебни и детски заведения, която е оптимална за потребностите на населението на общината. През учебната 2025/2026 г. на територията на общината функционират 1 средно училище, 1 професионална гимназия и 1 детска градина с 3 бази – две в града и една в село Царева ливада. Добро е състоянието на материално-техническата база на образователните заведения. За учебната 2025/2026 г. броят на учениците в общината е 495, разпределени по следния начин:

1. СУ „Максим Райкович“ – 395 ученици (383 в дневна форма и 12 ученици в самостоятелна форма на обучение).

2. Професионална гимназия по икономика и техника „Рачо Стоянов“ – 100 ученици (75 – в дневна форма на обучение и 25 в самостоятелна).

В двете общински училища на територията на община Дряново действат ученически парламенти, а учениците в състава им са от 8-ми до 12-ти клас.

В съвременното образование в България възникват проблеми, които пряко касаят младите хора и живота им в училище.

Възможности за неформално обучение на младите хора от общината предлагат и школите и клубовете по изкуства към народните читалища, спортните клубове, както и програмите за обучение към Дирекция „Бюро по труда“.

От образователното ниво на младите хора, до голяма степен зависи мобилността им на пазара на труда, гарантираща по-добро заплащане и по-висок жизнен стандарт.

### **Учебната 2025/2026 година в СУ „Максим Райкович“:**

#### Профили на паралелки след 7 клас:

- една паралелки в гимназиален етап, профил „Природни науки“ с профилиращи предмети: Биология и здравно образование, Химия и опазване на околната среда и Философия;
- четири професионални паралелки: „Системен програмист“ – VIII, IX, X и XI клас.

Функционират 10 клуба по интереси за извънкласна дейност:

„На ти с IT“; „Приятели на математиката“; „Магията на математиката“; „Математиката-лесна и интересна“; „Математика за всеки“; Вокална група „Фортисимо“; „Творчество без граници“; „Учим и творим“; „Уча и успявам“; „Език свещен“;

Проекти, по които работи училището през 2025 г. и по които продължава да работи и до момента:

Проект „Успех за теб“ по Дейност 1, Дейност 2, Дейност 3, Дейност 4, Дейност 5; Изграждане на училищна STEM среда, програма „Еразъм +“, „Образователна мобилност за граждани.“

НП „Осигуряване на съвременна, сигурна и достъпна образователна среда“.

НП „Заедно н изкуствата и спорта“;

Проект „Схема училищен плод и училищно мляко“ към ДФЗ;

Работа по проект „Утвърждаване на интеркултурното образование в община Дряново“, със следните дейности:

- Работа с деца и ученици за осъществяване на интеркултурно образование;
- Обучения на педагогическите специалисти за придобиване, развиване и прилагане на компетентности за демократична култура в рамките на интеркултурно образование в мултикултурна среда;
- Подкрепа за интензивна работа за изграждане на общност от активни родители;
- Провеждане на информационни кампании, насочени към недопускане на дискриминация, основана на раса, етнически произход или религиозна принадлежност.

Проект „Достъп до образование за всяко дете“;

По НП „Иновации в действие“ през м. април 2025 г. СУ „Максим Райкович“ бе домакин на училища-партньори.

- Подобряване на материално-техническата база:
  - Строително-монтажни дейности на три компютърни кабинета;
  - Ремонт на фоайе, на първи и втори етаж;
  - Поставяне на рекламна секция на купи и награди при входа на училището;
  - Извършват се оборудване и обзавеждане на кабинети, включени в STEM среда.

#### **Учебната 2025/2026 г. в ПГИТ „Рачо Стоянов“ – Дряново:**

През настоящата учебна 2025/2026 година паралелките в ПГИТ „Рачо Стоянов“ са с придобиване на трета степен на професионална квалификация, разширено и интензивно изучаване на английски език:

- 1 паралелка в 8а клас със специалности: „Организация на туризма и свободното време“ – дневна форма на обучение и „Машини и системи с ЦПУ“ – дуална форма на обучение, с разширено изучаване на английски език

- 1 паралелка в 9а клас със специалности: „Организация на туризма и свободното време“ – дневна форма на обучение и „Машини и системи с ЦПУ“ – дуална форма на обучение, с разширено изучаване на английски език
- 1 паралелка в 10а клас със специалност: „Организация на туризма и свободното време“ и „Икономика и мениджмънт“ – дневна форма на обучение, с разширено изучаване на английски език.
- 1 паралелка 11а клас със специалност „Машини и системи с ЦПУ“ – дуална форма на обучение, с разширено изучаване на английски език.
- 1 паралелка 12а клас със специалност „Организация на туризма и свободното време“ – дневна форма на обучение, с разширено изучаване на английски език.
- 1 паралелка 12б клас със специалност „Машини и системи с ЦПУ“ – дуална форма на обучение, с разширено изучаване на английски език.

През 2024/2025 г. в училището работиха три групи по интереси за извънкласна дейност – група „Кетъринг“, група „Волейбол“ и група „Икофен“, и през учебната 2025/2026 г. съществуват 2 групи по интереси: „Кетъринг“, група „Карате-Киокушин“. Освен това през учебната 2025/2026 г. е създаден и още един клуб „Техника, заваряване и 3D“ за допълнителни професионални умения за учениците от дуалната форма на обучение.

По проект BG05SFPR001-3.001-0001 „Модернизиране на професионалното образование и обучение“ за учебната 2025/2026 година са сформирани две групи „Млад екскурзовод“ и „Млад икономист“

По проект на община Дряново №BG05SFPR001-1.004-0019-C01 „Утвърждаване на интеркултурно образование в община Дряново“ е създаден клуб „Дигитални компетентности“.

През 2025г. училището работи по следните проекти и програми:

- Дейност 4 „Допълнителни обучения и обща подкрепа за достъп и трайно приобщаване в училищното образование“. Създадени са групи в 10 и 12 клас.
- Дейност 5 „Провеждане на занимания по интереси, междуучилищни дейности и кариерно ориентиране и консултиран на обща подкрепа в училищното образование“.
- Проект „Успех за теб“ BG05SFPR001-1.001-0001
- Проект „Модернизиране на професионалното образование и обучение“ BG05SFPR001-3.001-0001.
- Проект „Утвърждаване на интеркултурното образование в община Дряново“

- По НП „Изграждане на STEM среда“- вори етап се довършва изграждането на класните стаи по направления „Природни науки“ и „Математика и информатика“
- Изпълнява се проекта одобрен през септември 2025г. в който гимназията е включена в списъка на иновативните училища чрез нов факултативен предмет „Финансова грамотност“, изучавана от учениците в 10а клас за учебната 2025/2026 година.
- Проект „Международен стаж в Технологии и Туризъм - инвестиция в бъдещето на региона ни“ по Еразъм+, КД1, мобилност в областта на професионалното образование и обучение в реална работна среда в гр. Севиля, Испания.
- Гимназията е член на Академията на Централно Европейските Училища /ACES/ и е партньор на Европейската седмица на уменията.

## **2. МЛАДЕЖКА ЗАЕТОСТ.**

Младите хора имат затруднения за включване на пазара на труда, поради това че нямат практически и трудов опит по придобитата специалност, както и от факта, че малко работодатели инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители. Младите хора се чувстват демотивирани от предлаганото заплащане, както и от условията на работа.

В условията на пазарна икономика най-важната задача пред младите хора е тяхната бъдеща професионална и социална реализация. Голяма част от младежите в трудоспособна възраст напускат общината, за да търсят по-добри възможности в големите градове или в чужбина.

Причините за младежка безработица могат да се обединят в няколко аспекта:

- дисбаланс между реалното търсене на пазара на труда и младежите с определено професионално направление;
- занижено равнище на професионална квалификация;
- слабо търсена или неточна професионална ориентация;
- липсата на трудов опит, който е основен фактор за всеки работодател при подбор на кадри;
- демотивация от предлаганото заплащане;
- малко на брой работодатели инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители;

Националната политика на заетостта предлага специални мерки за заетост на младежите, включващи:

- информация и услуги за професионално ориентиране и обучение;

- квалификация и преквалификация;
- помощ при започване на работа чрез субсидирани схеми на заетост.

Според данни на НСИ за трето тримесечие на 2025 г., на национално ниво коефициентът на безработица е 3.4%, или с 0.2 по-нисък в сравнение с третото тримесечие на 2024 година. Коефициентът на заетост за населението на възраст 15 - 64 навършени години намалява с 0.3 процентни пункта, в сравнение със същото тримесечие на 2024 г. и достига 71.4%. Коефициентът на икономическа активност за населението на възраст 15 - 64 навършени години е 73.9%, като в сравнение с третото тримесечие на 2024 г. намалява с 0.5 процентни пункта.

Коефициентът на безработица е 3.4%, съответно 3.7% при мъжете и 3.1% при жените.

От всички безработни 19.4% са с висше образование, 56.4% - със средно, и 24.2% - с основно, или по-ниско образование. Коефициентите на безработица по степени на образование са съответно 1.7% за висше образование, 3.7% за средно образование и 9.6% за основно и по-ниско образование.

Активирането на младежите и повишаването на тяхната заетост е сред основните приоритети на националната политика по заетостта. Националната политика на заетостта предлага специални мерки за заетост на младежите, включващи информация и услуги за професионално ориентиране и обучение, квалификация и преквалификация, помощ при започване на работа. Трудов посредник към дряновския филиал на Дирекция „Бюро по труда“ – Габрово, оказва методическа подкрепа, професионално консултиране и насочване към свободни работни места на регистрирани младежи. Осъществяват се и информационни кампании, във връзка с възможностите за кандидатстване по различни европейски и национални програми за младежка заетост и предприемачество.

По данни на Бюрото по труда /ДБТ/, в община Дряново към 31.12.2025 г. устроените на работа до 29-годишна възраст на първичен пазар са 14 лица.

- Обявените свободни работни места на първичен пазар в община Дряново са 116, проведените срещи с безработни лица са 1584.

- Насочените към работодатели и/или започнали работа младежи от Община Дряново са 29 лица.

- На територията на община Дряново бяха проведени 2 обучения за безработни лица – КК „Умения за работа в екип“ и Професия „Монтажник Вик“, специалност „Вътрешни ВиК мрежи“ – II степен на ПК. В обучението взеха участие 2 лица на 29 г.

- През м. март Дирекция „Бюро по труда“ – Габрово, филиал Дряново, съвместно с Община Дряново, проведе Обща трудова борса, в която участие взеха 83 търсещи работа лица и 15 работодатели. През 2025 г. бяха проведени индивидуални и групови

мероприятия за запознаване и придобиване на умения да търсене на работа, в които участие взеха и младежи до 29г.

- Регистрираните младежи като безработни се включват в мероприятия за активно поведение на пазара на труда, срещи с работодатели, мероприятия за професионално ориентиране, Консултация и менторство след започване на работа, при необходимост и срещи с психолог.

Наети лица до 29 години в ОБА – Дряново, през 2025 г.:

<b>Програма /звено към ОБА</b>	<b>Брой наети лица до 29 г.</b>
Община Дряново:	
- Общинска администрация	1
- НП „Активиране на неактивни лица“	1
- НП „Старт на кариерата“	1
- Проект „Младежки практики“	3
НП „Младежка заетост+“ в ОП „Чисто Дряново“	6
Лични асистенти по ЗЛП	7

### **3. Здравословен начин на живот.**

Здравното състояние на лицата, принадлежащи към младежките общности се определя от състоянието и тенденциите на демографските процеси, заболяемостта, рисковите фактори, физическото развитие и самооценката на здравето, които са характерни като цяло за нацията. Основна предпоставка за здравословния начин на живот на младите хора е създаването на условия за физическо възпитание и спорт. В общината функционират спортните клубове, танцовите състави, места за активно движение и др.

На територията на общината има 7 действащи спортни клуба по различните видове спорт. Към м. декември 2025 г. година тренират приблизително 330 души:

- Спортен клуб по ориентиране "Бачо Киро-94";
- Клуб по лека атлетика "Локомотив" – Дряново;
- Футболен клуб "Локомотив-1927" – Дряново;
- Тенис клуб „Кристи“ – Дряново;
- Спортен клуб на хора с увреждания „Успех - Дряново“;
- Боксов клуб „Локомотив“ – Дряново;
- Ръгби клуб „Локомотив“.

През 2025 г. младите хора в община Дряново имат възможност за активно участие в спортни дейности според личните си интереси и предпочитания. Чрез системни спортни занимания се развиват физически и психически качества, допринася се за

превенция на заболявания, както и за ограничаване на противообществените прояви и рисковото поведение сред младежите.

Община Дряново разполага с добре развита спортна инфраструктура, включваща два стадиона, маломерни футболни игрища, лекоатлетическа писта, спортна зала с оборудвана фитнес зала, пъмп трак писта, детски площадки, както и фитнес съоръжения на открито.

Наличната материална база и оборудване осигуряват възможности за целогодишно провеждане на спортни дейности, както на открито, така и в закрити пространства. Многофункционалните спортни съоръжения позволяват практикуването на разнообразни спортове, сред които футбол, баскетбол, волейбол, тенис, хандбал, бадминтон, лека атлетика, аеробика и източни бойни изкуства.

През 2025 г. фитнес залата на Спортна зала – Дряново беше оборудвана с нови фитнес уреди на обща стойност 13 207,00 лв. с ДДС, осигурени със средства от Капиталовата програма на Община Дряново.

Закупеното оборудване включва ПЕК-ДЕК машина, хиперекстензия, успоредка, пендулум клек машина, хип тръст бенч, трап бар, SS-образен лост, гумирани хексагонални дъмбели и гумирани дискове. В допълнение бяха осигурени и четири комплекта за тенис на маса.

С обновяването на спортната база се създават по-добри условия за провеждане на спортни и тренировъчни дейности и се насърчава активният и здравословен начин на живот сред младите хора и жителите на община Дряново.

## **5. Достъп до информация и услуги.**

В Общинска администрация – Дряново функционира Център за информация и услуги на гражданите, който осигурява достъп до административни услуги и информация. Младите хора имат осигурен безплатен достъп до интернет и съвременни информационни технологии в общинските училища. Безплатен интернет достъп се предлага и в по-голямата част от заведенията, хотелите и местата за настаняване, както и в централната градска част на гр. Дряново. Към Община Дряново функционира и Туристически информационен център.

На територията на община Дряново читалищата поддържат библиотеки с фонд от над 150 000 библиотечни единици и абонамент за периодичен печат. Библиотеката при НЧ „Хр. Ботев – 1894 г.“ бе част от проекта „Глобални библиотеки“ и разполага с компютърни конфигурации, мултимедийна техника, аудиосистеми и мултифункционални устройства, предоставящи възможности за достъп до информация и дигитални ресурси.

МКБППМН осъществява превантивна дейност с деца и младежи в риск, като реализира информационни кампании, насочени към превенция на отпадането от училище,

насилието, употребата на наркотични вещества, трафика на хора, както и рисковете, свързани със СПИН и други полово предавани болести.

Община Дряново и МКБППМН поддържат устойчиви партньорски отношения с Младежки информационно-консултантски център – гр. Габрово, Областен информационен център – Габрово и ИМКА – Габрово. В рамките на това сътрудничество през отчетния период се организираха срещи, консултации, обучения и други дейности, насочени към личностното развитие и професионалната ориентация на младите хора, като част от изнесените дейности бяха реализирани на територията на гр. Дряново.

#### **6. Гражданска активност и младежко доброволчество.**

Община Дряново продължава целенасочено да полага усилия за насърчаване на участието на младите хора в обществения живот на населените места. Като утвърдена практика ежегодно се реализира инициативата „Мениджър за един ден“, в която Общинска администрация – Дряново традиционно е домакин на ученици от ПГИТ „Рачо Стоянов“.

На територията на община Дряново функционират 14 народни читалища, две от които в гр. Дряново. В рамките на читалищните формации, клубове, вокални и танцови състави, както и школи по изкуствата, активно участват значителен брой млади хора от общината.

Община Дряново последователно подкрепя инициативи и информационни кампании, насочени към развитие на доброволството и активното гражданско участие на младежите. През отчетния период се организираха благотворителни кампании за набиране на средства, доброволчески акции за почистване и залесяване, както и благотворителни концерти, базари и изложби, които допринасят за повишаване на младежката активност и социалната ангажираност.

#### **7. Ролята на младите в превенцията на престъпността.**

В община Дряново действа Местна комисия за борба с противообществени прояви на малолетни и непълнолетни. Към Комисията работят 4 обществени възпитатели, а работата и резултатите им се отчитат ежегодно към ЦКБППМН.

През 2025 г. са постъпили 19 преписки за извършени противообществени прояви на лица до 29 години. 16 са разгледани през 2025 година, 3 ще бъдат разгледани през януари 2026 година.

През 2025 г. на територията, обслужвана от РУ – Дряново са проведени 48 бр. специализирани полицейски операции по линия „Противодействие на престъпления, свързани с придобиване, държане, разпространение и употреба на наркотични вещества“. През цялата година операциите са провеждани ежеседмично. Установени са 11 /единадесет/ пълнолетни лица на възраст до 29 години и 3 /три/ непълнолетни

лица, притежаващи и употребяващи наркотични вещества. Към настоящия момент 2 /две/ от непълнолетните лица живеят извън територията, обслужвана от РУ гр. Дряново. От пълнолетните лица 3 /три/ са установени да управляват МПС, след употреба на наркотични вещества, като 2 /две/ от тях са установени с притежание на такива.

Ежеседмично са извършвани проверки на районите на учебните заведения, с цел установяване на малолетни и непълнолетни лица притежаващи, употребяващи и разпространяващи наркотични вещества. Такива не са установени.

За 2025 г. на територията на община Дряново няма забелязани или установени непълнолетни, принадлежащи към организации с екстремистки или радикален характер. Местната комисия не е насочвала деца, извършители на противообществени прояви към Дирекция „Социално подпомагане“ и отдел „Закрила на детето“.

МКБППМН работи с обществените съвети на училищата. Провеждат се различни кампании, с участие на учениците за превенция на престъпността, насилието, агресията.

Община Дряново, МКБППМН, органите на реда и образователните институции работят и търсят ефективни методи за превенция на употребата и разпространението на наркотични и упойващи вещества сред младите хора.

## **ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЩИНСКАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА И МЕРКИ ЗА ПОСТИГАНЕТО ИМ.**

Приоритетите за провеждане на общинската политика за младежта са в подкрепа на изпълнението на стратегическите приоритети на Националната стратегия за младежта (2021-2030 г.), като подлежат на актуализация през годината.

### **Приоритет 1. Насърчаване на неформалното обучение**

#### **Специфична цел 1: Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествен живот на младите хора в община Дряново**

*Мярка 1.* Засилване на връзките между образователните институции и бизнеса за улесняване на прехода от сферата на образованието към заетост.

*Мярка 2.* Създаване на възможности за ученически практики и студентски стажове в общинската и държавната администрация .

*Мярка 3.* Професионално ориентиране и подкрепа на младите хора за решаване на проблеми, свързани с избора на професия или професионално развитие .

*Мярка 4.* Намаляване броя на не обхванатите и преждевременно напусналите образователната система лица в задължителна училищна възраст.

## **Специфична цел 2: Стимулиране на неформалното обучение сред младите хора**

*Мярка 1:* Разширяване на възможностите за неформално обучение на младите хора чрез предлагане на услуги за разширяване на знанията, опита и уменията на младежите за приобщаването им към ценностите на гражданското общество, науката, културата, изкуството, здравословния начин на живот, безопасността на движението по пътищата и за предотвратяване на противообществените прояви.

*Мярка 2:* Разширяване на достъпа до европейските програми за учене през целия живот

*Мярка 3:* Участие на младите хора в организирани от Община Дряново културни събития - фестивали, изложби и благотворителни инициативи.

## **Специфична цел 3: Развитие на култура на пътна безопасност сред младите хора**

*Мярка 1:* Организиране на кампании за пътна безопасност в училищата.

*Мярка 2:* Организиране на информационни и образователни кампании за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора.

## **Приоритет 2. Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)**

### **Специфична цел 1: Улесняване на достъпа до качествени услуги за специална подкрепа на пълноценното личностно и обществено развитие на младите хора в съответствие с потребностите и интересите им.**

*Мярка 1:* Организиране на общински информационни кампании, насочени към младите хора.

*Мярка 2:* Запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като част от местната общност и като граждани на Република България и на Европейския съюз.

### **Специфична цел 2: Осигуряване на достъп до услуги за трудова реализация**

*Мярка 1:* Подкрепа на личностното и обществено развитие на младите хора, включително развитие на жизнено умения, умения за семейно планиране и добро и отговорно родителстване.

*Мярка 2:* Организиране на свободното време на младите хора.

### **Специфична цел 3: Насърчаване на икономическата активност на младите хора**

*Мярка 1:* Информирание и консултиране на младите хора относно възможностите за мотивационно и квалификационно обучение, изготвяне на индивидуални планове, както и насочване към подходящи свободни работни места, включително и по програми и мерки за заетост.

Мярка 2. Консултиране на предприемчиви младежи с цел стартиране на собствен бизнес .

Мярка 3. Осигуряване на възможност за придобиване на трудов стаж на безработни младежи чрез средствата по ОП „Развитие на човешките ресурси“ с цел улесняване прехода между образование и заетост .

### **Приоритет 3. Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора**

#### **Специфична цел 1: Насърчаване на самоорганизирането на младите хора.**

Мярка 1: Насърчаване и подпомагане развитието на младежките организации

Мярка 2: Осигуряване на подкрепа за реализиране на младежки кампании и инициативи.

Мярка 3: Популяризиране и мултиплициране на добри практики на младежка гражданска активност.

#### **Специфична цел 2: Насърчаване на гражданското образование и обучение.**

Мярка 1. Популяризиране и обучение по защита на правата на човека, особено по въпросите на правата на детето, дискриминацията, равнопоставеността между половете, трудовите права на младите хора.

Мярка 2. Обучение на младежки лидери.

#### **Специфична цел 3: Осигуряване на ефективно представителство на интересите на младите хора във формирането, изпълнението и оценката на секторните политики на национално, регионално, областно и общинско ниво.**

Мярка 1 . Насърчаване на младежкото представителство на общинско ниво.

Мярка 2. Стимулиране на участието на младите хора и техните организации в опазването, подобряването и управлението на природното богатство.

#### **Специфична цел 4: Мобилизиране на участието на младите хора в управлението на местно равнище**

Мярка 1. Насърчаване на младежките инициативи в малките населени места.

### **Приоритет 4. Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб**

#### **Специфична цел 1: Създаване на повече доброволчески възможности сред младите хора**

Мярка 1: Насърчаване на участието на младежи в доброволчески инициативи.

#### **Специфична цел 2: Гарантиране правата на младите доброволци**

Мярка 1: Осигуряване на подходящо обучение и квалификация за младите доброволци, свързани с извършване на доброволчески дейности.

### **Специфична цел 3: Популяризиране на доброволчеството**

Мярка 1. Организиране и провеждане на доброволчески инициативи.

### **Приоритет 5. Свързаност, толерантност и европейска принадлежност**

#### **Специфична цел 1: Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение, информация на младите хора в малките населени места**

Мярка 1. Насърчаване на читалищата като средища за информация, неформално обучение, културно изразяване и гражданско участие в малките населени места.

Мярка 2. Въвеждане на мобилни форми за предоставяне на здравни и информационни услуги за младите хора в отдалечените и трудно достъпни райони.

#### **Специфична цел 2: Насърчаване на междуетническото и междукултурното опознаване, толерантност и диалог**

Мярка 1: Изграждане на умения за работа в мултикултурна и мултинационална среда .

#### **Специфична цел 3: Осигуряване на условия за социална адаптация и насърчаване на социалното включване на младежите в риск, повишаване на качеството на социалните услуги за младите хора в неравностойно положение.**

Мярка 1. Насърчаване на сътрудничеството между социалните работници, младежките работници и младежките лидери за приобщаване на младите хора в рискот социално изключване.

### **Приоритет 6. Насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот**

#### **Специфична цел 1: Превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора**

Мярка 1: Организиране и провеждане на мероприятия, утвърждаващи здравословния начин на живот сред младите хора

#### **Специфична цел 2: Повишаване на сексуалната култура сред младите хора**

Мярка 1: Организиране и провеждане на мероприятия, свързани с повишаване на сексуалната култура на младите хора

Мярка 2: Насърчаване на здравната просвета в училищата, включително и чрез подхода „Връстници обучават връстници“ с цел придобиване на знания и умения за здравословен начин на живот, безопасно поведение и избягване на рискови за здравето практики.

#### **Специфична цел 3: Насърчаване на физическата активност и спорта сред младите хора**

Мярка 1. Организиране и провеждане на мероприятия за насърчаване на детския

и младежкия спорт и туризъм.

Мярка 2: Провеждане на информационни кампании за повишаване спортната култура на младите хора.

**Приоритет 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите**

**Специфична цел 1: Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора.**

Мярка 1. Насърчаване и подпомагане участието на младежи в регионални, национални и международни конкурси, състезания, олимпиади в областта на науката, изкуството, спорта.

**VI. ДЕЙНОСТИ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ.**

№	Дейност	Период	Отговорни институции
<b>Приоритет 1. Насърчаване на неформалното обучение</b>			
1.	Предоставяне на услуги за пълноценно осмисляне на свободното време на младите хора чрез форми за култура, изкуство и неформално обучение, инициативи за развитие на таланта, творческите умения, културното изразяване на младите хора.	януари – декември	Община Дряново, Читалища, Исторически музей
2.	Създаване на база данни с възможностите за допълнително обучение и извън системата на формалното образование. Актуализация и популяризиране на информацията.	януари – декември	Община Дряново, ОИЦ - Габрово
3.	Съвместни инициативи с ЦПЛР „Кариерно ориентиране- Габрово“ за подпомагане на младите хора при формиране на кариерни цели, подготовка на документи и възможности за развитие.	януари – декември	Община Дряново, ЦПЛР „Кариерно ориентиране- Габрово“
4.	Отбелязване на Деня на безопасността на движението по пътищата и на Деня за противодействие на тормоза и агресията в училище.	юни	Община Дряново РУ на МВР- Дряново

5.	Участие на младите хора в организирани от Община Дряново културни събития - фестивали, изложби и благотворителни инициативи	януари – декември	Община Дряново, Читалища, Училища, Исторически музей
<b>Приоритет 2 Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)</b>			
1.	Подкрепа и насърчаване на училищата в общината за провеждане на дейности по кариерно ориентиране и професионално консултиране на учениците, включително тематични инициативи като „Седмица на предприемача“, „Моето първо работно място“ и други подобни дейности.	януари – декември	Община Дряново Училища
2.	Поддържане и развитие на школи по изкуствата, клубове за народни танци, изобразително изкуство, музика, фотография и др. към читалищата	януари – декември	Читалища
3.	Участие и партньорство в дейности и проекти на Сдружение „Платформа АГОРА – Активни граждански общности за развитие и алтернатива“, насочени към повишаване на гражданската активност, участието на младите хора и развитието на местните общности.	януари – декември	Община Дряново АГОРА
4.	Осигуряване на възможност за придобиване на трудов стаж на безработни младежи чрез средствата по Национални програми за заетост и Програма „Развитие на човешките ресурси“, с цел улесняване прехода между образование и заетост.	януари – декември	Община Дряново
5.	Консултиране на младежи относно настоящите свободни работни места и актуални програми за временна заетост	януари – декември	Дирекция „Бюро по труда“
6.	Провеждане на церемония „Спортист на годината“ 2026 за ученици и младежи за високи постижения в областта на физическото възпитание и спорта през изминалата година.	декември	Община Дряново



**Intertek**

17

ISO 9001:2015  
QMS 070716  
ISO 45001:2018  
0104170

5370 Дряново, ул. Бачо Киро 19  
тел: 0676/72962, факс: 0676/74303  
e-mail: [dryanovo@dryanovo.bg](mailto:dryanovo@dryanovo.bg)  
[www.dryanovo.bg](http://www.dryanovo.bg)

<b>Приоритет 3 Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора</b>			
1.	Периодични срещи на местната власт с млади хора – с цел обмяна на идеи и опит. Ден на младежкото самоуправление. Дни на отворени врати в подразделения на държавни институции. Тематични дейности в училищата.	септември-ноември	Община Дряново Училища
2.	Реализиране на информационни кампании, насочени към младите хора за разширяване на знанията, опита и уменията им, тяхното приобщаване към ценностите на гражданското общество: - Международен ден за безопасен интернет; - Международния ден за борба със злоупотребата и нелегалния трафик на наркотици; - Анти СПИН кампания; - Седмица на противопожарната безопасност; - Седмица на пътна безопасност „Децата и безопасността на движението по пътя“.	януари - декември	РСПБЗН, гр. Дряново РУ - Дряново МКБППМН Община Дряново, Училища.
<b>Приоритет 4 Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб</b>			
1.	Участие на ученици и младежи от Дряново в обществено значими инициативи и мероприятия – Великден, коледна кампания, организирани и отбелязване на национални празници, празник на град Дряново, отбелязване на годишнини и чествания, кампании по поддръжка и почистване на места и обекти в общината.	януари-декември	Община Дряново СУ „Максим Райкович“ ПГИ „Рачо Стоянов“
2.	Провеждане музикален младежки конкурс с национален и международен мащаб	юни	Община Дряново НПО
3.	Превантивни филмови прожекции и театрални представления, насочени към младежи	октомври-ноември	Община Дряново МКБППМН
4.	Стимулиране на активното участие на младежи в доброволчески инициативи	януари – декември	Община Дряново, НПО МКБППМН



**Intertek**

18

ISO 9001:2015  
QMS 070716  
ISO 45001:2018  
0104170

5370 Дряново, ул. Бачо Киро 19  
тел: 0676/72962, факс: 0676/74303  
e-mail: [dryanovo@dryanovo.bg](mailto:dryanovo@dryanovo.bg)  
[www.dryanovo.bg](http://www.dryanovo.bg)

<b>Приоритет 5 Свързаност, толерантност и европейска принадлежност</b>			
1.	Контакти и обмяна на опит и съвместни събития с членове и участници в Регионална младежка мрежа	януари – декември	Община Дряново PCO – Централна Стара планина
2.	Организиране на ателиета за възстановяване и възпроизвеждане на характерни традиции, обичаи и занаяти на различните етноси;	март – декември	Община Дряново Училища
3.	Отбелязване на Деня на розовата фланелка – ден срещу тормоза в училище	м. февруари	МКБППМН Училища
4.	Реализиране на информационни кампании, насочени към предотвратяване на дискриминация по признак раса, етнически произход и религия, по проект „Утвърждаване на интеркултурното образование в община Дряново“.	септември - декември	Община Дряново
5.	Подкрепа за дейности, насочени към изграждане и развитие на общност от активни родители в рамките на проект „Утвърждаване на интеркултурното образование в община Дряново“.	януари - декември	Община Дряново, училища
<b>Приоритет 6 Насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот</b>			
1.	Отбелязване на световни ден за борба с наркоманиите; тютюнопушенето; зависимостите, агресията.	май- юни	Община Дряново МКБППМН
2.	Участие на Община Дряново в инициативи на Министерство на младежта и спорта, на „Нестле“ и други институции и организации за активен начин на живот	януари – декември	Община Дряново МКБППМН
3.	Провеждане на общинско обучение „Превенция на ХИВ/СПИН и сексуално-рискосво поведение.	януари – декември	МКБППМН БМЧК
4.	Организиране на събития за насърчаване на активния и здравословен начин на живот сред младите хора	януари – декември	Община Дряново МКБППМН Спортни клубове
5.	Отбелязване на Деня на българския спорт, Европейска седмица на спорта, Европейска седмица на мобилността	Май - септември	Община Дряново МКБППМН



**Intertek**

19

ISO 9001:2015  
QMS 070716  
ISO 45001:2018  
0104170

5370 Дряново, ул. Бачо Киро 19  
тел: 0676/72962, факс: 0676/74303  
e-mail: [dryanovo@dryanovo.bg](mailto:dryanovo@dryanovo.bg)  
[www.dryanovo.bg](http://www.dryanovo.bg)

<b>Приоритет 7 Насърчаване на културата и творчеството сред младите</b>			
1.	Подпомагане развитието на талантите и творческите умения на младите хора, чрез отпускане на стипендии на ученици с изявени дарби и заели призови места в национални състезания и конкурси.	август	Община Дряново
2.	Отбелязване на 12 август – Международен ден на младежта	август	Община Дряново
3.	Работилници, свързани в български традиции и празници.	януари-декември	МКБППМН Исторически музей Училища Читалища
4.	Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора	януари-декември	МКБППМН СУ „Максим Райкович“ Исторически музей Читалища

## **VII. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НАЦЕЛИТЕ**

Успешното изпълнение на Годишния план за младежта зависи от координацията между всички институции и организации, работещи по проблемите на младите хора:

- Общинска администрация – Дряново
- Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетните и непълнолетните
- Областен информационен център - Габрово
- БМЧК
- Отдел "Закрила на детето" – Севлиево, изнесени работни места Дряново
- Център за обществена подкрепа
- РУ на МВР – Дряново
- Училища на територията на община Дряново
- Читалища на територията на община Дряново
- Спортни клубове

- Други неправителствени организации
- Дирекция „Социално подпомагане“

Кметът на общината и Общинският съвет си сътрудничат с териториалните структури на централните държавни органи и гарантират участието на младите хора при формулирането, изпълнението и отчитането на общинската политика за развитие на младежта.

От съществено значение, както за изпълнението и постигането на заложените цели на Национална стратегия на младежта 2021-2030г. е и общинският младежки план, чрез сътрудничеството и партньорството на всички пряко ангажирани институции на национално, регионално и местно ниво с представителите на неправителствените организации и младите хора. Ангажираността, активното участие на младежите и включването им в етапите на създаване, изпълнение, мониторинг и оценка на политиките са от ключово значение за постигане на ефективност, ефикасност, въздействие и устойчивост на провежданата политика за младежта.

#### **VIII. ДЕЙСТВИЕ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА, АКТУАЛИЗАЦИЯ И ОСИГУРЯВАНЕ НА ПУБЛИЧНОСТ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА**

Кметът на община Дряново ръководи, организира и контролира дейността по изпълнението на общинския план, който подлежи на ежегодно актуализиране.

Наблюдението и актуализацията на плана се осъществява текущо чрез периодични срещи на ангажираните с младежката политика институции, младежките организации и групи млади хора, с оглед своевременното очертаване на основните цели и дейности.

Оценката анализира изпълнението на дейностите, заложи в общинския план и цялостното им въздействие върху младежката общност. Тя се извършва чрез отчитане на постигнатите индикатори - брой изпълнени инициативи от годишния план, брой млади хора, участвали в дейностите.

#### **IX. ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА**

Кметът на общината осигурява отчетност, публичност и прозрачност на общинската политика за развитие на младежта.

Действия за осигуряване на информация и публичност на Плана:

- Сайта на Община Дряново;
- Социални мрежи;
- Местни медии;

- Други подходящи форми.

Актуализацията на Плана ще се осъществява при необходимост, след одобрение от Общински съвет - Дряново.

#### **Х. ФИНАНСИРАНЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ, ЗАЛОЖЕНИ В ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА**

За финансиране на дейности от Общинския план за младежта на Община Дряново за 2026 г. са предвидени 1500,00 евро. от Общинския бюджет. Останалите средства, необходими за осъществяване на предвидените мероприятия, ще бъдат осигурени от партньорските организации, както и посредством проекти, финансирани със средства на ЕС, национални програми и други донори, от собствени средства, спонсорство, дарения и др.